Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców - procedura

PUP Oława Data publikacji: 27.03.2018

ZEZWOLENIA NA PRACE SEZONOWE DLA CUDZOZIEMCÓW

Od 01.01.2018r. wprowadzone zostały zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

Zezwolenia na pracę sezonową będą przeznaczone dla **obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej** i wymagane do wykonywania prac w zakresie rodzajów działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, gastronomia i zakwaterowanie.**
Minister właściwy ds pracy w porozumieniu z ministrem właściwym ds rolnictwa i ministrem właściwym ds turystyki określili w drodze rozporządzenia (Dz. U. z 2017r,. poz. 2348), podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową.
Jedynie praca w wyznaczonych w rozporządzeniu podklasach będzie mogła zostać objęta zezwoleniem na pracę sezonową.

Maksymalny czas, przez jaki cudzoziemiec będzie mógł świadczyć pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, to łącznie **9 miesięcy** w ciągu **roku kalendarzowego**.

PROCEDURA WYDAWANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W OŁAWIE

Podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową składa **wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę podmiotu (podmioty posiadające wpis do rejestru KRS) lub miejsca zamieszkania (osoby fizyczne, w tym osoby prowadzące działalność gospodarczą, posiadające wpis do ewidencji działalności CEIDG) (wniosek-do pobrania):

1. osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie, ul. 3 Maja 1, w pokoju 15,
2. drogą elektroniczną poprzez stronę praca.gov.pl

Do złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową niezbędne jest posiadanie kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP. Podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany jest do wniosku załączyć skany wymaganych dokumentów. Jeśli jest konieczność dołączenia informacji starosty musi ona zostać dostarczona w oryginale.

Agencje pracy tymczasowej powierzające pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego składają oświadczenie na druku **„Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego"** - (do pobrania) .

Do każdego wniosku należy dołączyć:

1. Ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość podmiotu – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna.
2. Kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca – gdy cudzoziemiec **przebywa** na terytorium RP; kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – gdy cudzoziemiec **nie przebywa** na terytorium RP.

3. kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP.
4. Dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy*.
5. Dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja.
6. Oryginał informacji starosty. Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek dotyczy obywateli 6 państw określonych w rozporządzeniu tj.: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy.
7. Dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana (w języku polskim, przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego).
8. Dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych.
9. Dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych.
10. Dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, w których nie wymagana jest informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową.
11. Pełnomocnictwo jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie , w pokoju15 (wzór pełnomocnictwa-do pobrania),
12. Oświadczenie pracodawcy o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (do pobrania). Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od złożonego pełnomocnictwa.
13. Oświadczenie o miejscu zamieszkania - dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG (oświadczenie-do pobrania).

*** Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem wniosku, dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł. Opłatę dokonuje się w kasie Starostwa Powiatowegow Oławie lub przelewem na konto:**

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie
ul. 3 Maja 1,
55-200 Oława
Nr rachunku bankowego: 66 9585 0007 2004 0300 0938 0003
Wpisując w tytule :zezwolenie na pracę sezonową - imię inazwisko cudzoziemca - nazwa firmy.

UWAGA:
Wpłata jest wnoszona z tytułu złożenia wniosku. Gdy wniosek wpłynie do urzędu wpłata nie podlega zwrotowi.

TERMIN ROZPATRZENIA WNIOSKU

1. Wniosek o zezwolenie zostanie wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a zaświadczenie o wpisie do ewidencji trafi do wnioskodawcy w ciągu **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku.

2. W tym samym terminie zostanie wydana decyzja o odmowie wydania zezwolenia, jeśli zachodzą przesłanki do jej podjęcia. Podmiotowi, który otrzymał decyzję odmowną, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za pośrednictwem PUP w Oławie, w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji.
3. Jeśli sprawa wymaga przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, wówczas na wszystkie wymienione czynności starosta będzie miał **30 dni kalendarzowych**.
4. W sprawach szczególnie skomplikowanych – **2 miesiące** od dnia złożenia wniosku.
5. Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie wezwany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 7 dni. Nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

Zezwolenie dla cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej ("dyrektywowi").
Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach (wiza wydawana w celu wykonywania pracy sezonowej) lub zamierza wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnił warunki wymagane do zezwolenia na pracę sezonową i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta:

1. wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
2. wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, o którym mowa w pkt 1.

Zaświadczenie o wpisie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek. Jest ono podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się w polskiej placówce dyplomatyczno-konsularnej w kraju jego stałego pobytu o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej w Polsce.
Po przyjeździe cudzoziemca, podmiot powierzający pracę przedstawia w PUP **oświadczenie** o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej oraz:

1. kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP,
2. informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium RP,
3. kopię wszystkich wypełnionych stron paszportu cudzoziemca, który zgłosił się w celu wykonywania pracy sezonowej.

Prace na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od dnia złożenia ww dokumentów (pkt 1-3) do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.
W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku w wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, bowiem od momentu wjazdu cudzoziemiec zaczyna korzystać z uprawnień związanych z posiadaniem wizy.
Niedostarczenie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca wraz z ww dokumentami w terminie 120 dni skutkuje wydaniem decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Zezwolenie dla cudzoziemca, który posiada tytuł pobytowy uprawniający do pracy w Polsce ("krajowi").
Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium RP na innej podstawie niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy lub wjechał do Strefy Schengen w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem o zezwolenie na pracę sezonową, zezwolenie może być wydane

na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

UWAGA :
Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu **zakwaterowanie**, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.
Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca.
Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

DODATKOWE INFORMACJE:
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wskazać, iż chce uzyskać zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. Sytuacja ta jest możliwa jeżeli:

1. Cudzoziemiec jest obywatelem: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
2. Podmiot powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
3. Nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może **powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia**, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

1. cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina
2. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
3. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
4. cudzoziemcowi (obywatelowi Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa.

Zezwolenie na pracę sezonową będzie mogło zostać **przedłużone** tylko w stosunku do cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP („ **dyrektywowi**") na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydawane jest na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie **przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową**, poza załącznikami 1-10, dodatkowo dołącza do wniosku:

1. umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową,
2. dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Jeżeli podmiot, który złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową **nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku** to nie dołącza do wniosku w/w dokumentów.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2014r r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 1543),
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. 2017, poz. 2345),
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017, poz. 2349)
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. 2017, poz. 2348)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017, poz.2350)
6. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017r., poz. 1257)