

**INFORMACJA O PRAWACH I OBOWIĄZKACH OSOBY KIEROWANEJ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BYDGOSZCZY  
DO ZATRUDNIENIA W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH**

**Prace interwencyjne** – zatrudnienie bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę na okres 9 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Prezydentem Miasta Bydgoszczy.

PUP na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy przez pierwsze 6 miesięcy trwania umowy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób w uzgodnionej wysokości.

**Osoba kierowana do odbycia prac interwencyjnych ma prawo do:**

- uzyskania wszelkich, dostępnych Powiatowemu Urzędowi Pracy, informacji dotyczących złożonej przez organizatora oferty prac interwencyjnych,
- korzystania z form pomocy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia:
  - możliwości sfinansowania z Funduszu Pracy kosztów przejazdu w związku z podjęciem zatrudnienia,
  - możliwości refundacji opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia po udokumentowaniu poniesionych kosztów,
- uprawnień związanych z zatrudnieniem, wynikających z zawarcia umowy o pracę z pracodawcą.

**Osoba przed podjęciem zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych ma obowiązek:**

- rozliczenia skierowania do pracy (Prezydent Miasta Bydgoszczy pozbawia statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy osobę kierowaną do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, jeżeli z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjęła albo przerwała realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy następuje na okres 90 dni od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji),
- zgłoszenia się do organizatora prac interwencyjnych we wskazanym terminie,
- utrzymania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia do dnia poprzedzającego podjęcie zatrudnienia (pozbawienie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy następuje po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP na okres 90 dni),
- zawiadamiania PUP w terminie 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do CEIDG oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- poinformowania organizatora prac interwencyjnych o utracie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy, jeżeli nastąpi to przed dniem podjęcia u niego zatrudnienia.

**Informacje ogólne:**

- PUP przed skierowaniem bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej do formy pomocy, weryfikuje warunki do posiadania statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i CEIDG,
- kierując osobę do prac interwencyjnych, bierze się pod uwagę jej wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy,
- osoba, która bez uzasadnionej przyczyny przerwała realizację prac interwencyjnych, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc,
- nie można skierować osoby do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni była zatrudniona w ramach tych prac u danego pracodawcy,
- do prac interwencyjnych nie mogą być kierowane osoby, które pozostają z wnioskodawcą w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli (nie dotyczy mikroprzedsiębiorcy, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców),
- okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych pomniejsza pozostały okres przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych,
- jeśli okres prac interwencyjnych stanowi podstawę do nabycia prawa do zasiłku, a bezrobotny rozwiązał ten stosunek pracy, to prawo do zasiłku nie będzie przysługiwać,
- osobie kierowanej do prac interwencyjnych prawo do dodatku aktywizacyjnego nie przysługuje.

Oświadczam, że zapoznałam/-em się z Klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo (dostępna m.in. na stronie BIP Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy).

Imiona i nazwisko \_\_\_\_\_ Bydgoszcz, dnia \_\_\_\_\_

Data urodzenia

D	D	-	M	M	-	R	R	R	R

Podpis pracownika PUP przyjmującego oświadczenie

.....  
Czytelny podpis osoby kierowanej do zatrudnienia