



14. Liczba zatrudnionych<sup>1</sup> pracowników<sup>2</sup> w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy według stanu na dzień złożenia wniosku wynosi.....

**B. Dane dotyczące planowanych prac interwencyjnych:**

1. Jesteśmy zainteresowani zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych w pełnym/niepełnym\* wymiarze czasu pracy..... osoby/osób bezrobotnej(-ych) zarejestrowanej(-ych) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie na następujące stanowisko(a):.....  
Kod i nazwa zawodu\*\*:.....
2. Niezbędne lub pożądane kwalifikacje:
  - minimalny poziom wykształcenia:.....
  - kierunek wykształcenia/specjalność:.....
  - doświadczenie zawodowe na danym stanowisku:.....
  - wymagane kwalifikacje (uprawnienia):.....
  - dodatkowe wymagania:.....
3. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:.....zł/miesiąc
4. Wnioskowana wysokość refundowanych kosztów poniesionych na wynagrodzenie brutto .....+ składki na ubezpieczenia społeczne FUS.
5. Osoba(-y) z wymienionymi w pkt. 2 kwalifikacjami będzie(-ą) zatrudniona(-e) na podstawie umowy o pracę w ramach prac interwencyjnych na okres do ..... miesiący z refundacją części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.
6. Po upływie okresu refundacji zobowiązuję się do utrzymania w zatrudnieniu osoby/osób zatrudnionej(-ych) w ramach prac interwencyjnych przez okres .....miesiący.
7. Miejsce wykonywania prac:.....
8. Rodzaj prac (krótka charakterystyka czynności wykonywanych na stanowisku)  
.....  
.....  
.....
9. Proponowane warunki pracy:
  - wymiar czasu pracy:.....
  - zmianowość:.....
  - dni tygodnia i godziny pracy:.....

Oświadczam, że wszelkie informacje podane w niniejszym wniosku, złożone oświadczenia oraz przedłożone jako załączniki dokumenty są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym na dzień złożenia wniosku.

.....  
(data, podpis i pieczęć Pracodawcy)

<sup>1</sup> „Zatrudnienie” – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.  
<sup>2</sup> „Pracownik” - zgodnie z kodeksem pracy oznacza osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę”.  
\*niepotrzebne skreślić  
\*\* Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/>.

## **Do wniosku należy dołączyć:**

1. Dokument potwierdzający wpis do odpowiedniego rejestru, w przypadku spółki cywilnej – umowa spółki cywilnej oraz dokumenty rejestracyjne wszystkich wspólników.
2. Kopia dokumentu dotyczącego posiadanych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy, składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w imieniu wnioskodawcy – o ile nie wynikają one z dokumentu, o którym mowa wyżej.
3. Deklaracje ZUS DRA za miesiąc poprzedzający dzień złożenia wniosku .
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis udzielaną na warunkach określonych w rozporządzeniu Komisji Europejskiej (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023, str.1) – druk w załączeniu, lub
5. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej).

**Uwaga:** kserokopie przedkładanych dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

## **C. Informacja o zasadach organizowania prac interwencyjnych.**

Prace interwencyjne mogą być organizowane na zasadach określonych w art. 51, 56, 59 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (t.j. Dz. U. z 2025r. poz.214) W ramach prac interwencyjnych mogą być zatrudnione osoby bezrobotne skierowane do tych prac. Maksymalny poziom wsparcia dla organizatorów prac interwencyjnych na podstawie art. 51, 56 i 59 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214) wynosi:

### **Artykuł 51 ustawy**

1. ust 1- obowiązek zatrudnienia przez okres 9 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy- refundacja za każdy miesiąc na okres do 6 miesięcy części kosztów wynagrodzenia za pracę i składek ZUS  
+ dalsze zatrudnienie po refundacji na okres 3 miesięcy.
2. ust 2 - obowiązek zatrudnienia przez okres 9 miesięcy co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy – refundacja za każdy miesiąc na okres 6 miesięcy kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w wysokości nieprzekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek ZUS + dalsze zatrudnienie po refundacji na okres 3 miesięcy.
3. ust 3 - obowiązek zatrudnienia przez okres 15 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy – refundacja co drugi miesiąc zatrudnienia na okres do 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek ZUS  
+ dalsze zatrudnienie na okres 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

### **Artykuł 56 ustawy**

1. ust 1- obowiązek zatrudnienia przez okres 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy - refundacja za każdy miesiąc przez okres do 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek ZUS + dalsze zatrudnienie po refundacji na okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. ust 2 – obowiązek zatrudnienia przez okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy – refundacja co drugi miesiąc przez okres do 18 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS

w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia i składek ZUS + dalsze zatrudnienie po refundacji na okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

### **Artykuł 59 ustawy**

1. obowiązek zatrudnienia przez okres 30 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy – refundacja za każdy miesiąc zatrudnienia części poniesionych kosztów na wynagrodzenia i składki ZUS przez okres do 24 miesięcy + dalsze zatrudnienie po okresie refundacji na 6 miesięcy.

- a) dla osoby po 50 roku życia spełniającej warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego- refundacja w wysokości do 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek ZUS.
- b) dla osoby po 50 roku życia nie spełniającej warunków koniecznych do uzyskania świadczenia przedemerytalnego w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek ZUS.

2. obowiązek zatrudnienia przez okres do 4 lat w pełnym wymiarze czasu pracy– refundacja co drugi miesiąc części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS przez okres 48 miesięcy + dalsze zatrudnienie przez okres 6-ciu miesięcy.

- a) dla osoby po 50 roku życia spełniającej warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego- refundacja w wysokości do 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek ZUS.
- b) dla osoby po 50 roku życia nie spełniającej warunków koniecznych do uzyskania świadczenia przedemerytalnego w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek ZUS.

### **Sposób rozpatrzenia wniosku:**

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie w terminie **30 dni** od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem dokumentów poinformuje wnioskodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta umowa określająca wzajemne warunki współpracy. W przypadku, gdy wniosek nie spełni wymagań formalnych, wnioskodawca zostanie wezwany do usunięcia braków w terminie 7 dni z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia

## D. Wypełnia Powiatowy Urząd Pracy w Oławie

### Informacja pośrednika pracy- doradcy klienta

Zaopiniowano:

Kandydat:.....

kwalifikuje się     nie kwalifikuje się

inne uwagi: :.....

.....  
podpis i pieczęć pośrednika-doradcy klienta

Kandydat:.....

kwalifikuje się     nie kwalifikuje się

inne uwagi: :.....

.....  
podpis i pieczęć pośrednika-doradcy klienta

W związku z organizacją prac interwencyjnych kwota refundacji wynosi: .....zł  
miesięcznie / co drugi miesiąc\*, zgodnie z art. ....ustawy o promocji zatrudnienia (...).

Uwagi: .....

.....  
podpis i pieczęć pracownika PUP

### Decyzja Dyrektora / Z-ca Dyrektora PUP Oława

Nr ewidencyjny: .....

Nr wniosku: ..... Nr oferty: .....

Po rozpatrzeniu wniosku wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody\* na zawarcie umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych .

Dodatkowe uwagi:.....

.....  
podpis i pieczęć Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora

\*(niepotrzebne skreślić)

.....  
(pieczęć Pracodawcy)

## OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że w dniu złożenia wniosku o organizowanie prac interwencyjnych:

1. **Zalegam/ nie zalegam\*** z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
2. **Zalegam/ nie zalegam\*** w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych; w tym z opłatami wobec Urzędu Skarbowego z tytułu zobowiązań podatkowych;
3. **Posiadam/ nie posiadam\*** w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych zobowiązań, wynikających z tytułu zawartych umów cywilnoprawnych;
4. **Jestem/ nie jestem\*** przedsiębiorcą w rozumieniu Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE.L z 2023r poz. 2831).
5. Spełniam/y warunki o których mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 oraz w art. 3 ust.2 rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013.
6. W okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku **zostałem/nie zostałem\*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych, jak również **jestem/nie jestem\*** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie. W przypadku zgłaszania kolejnych ofert pracy zobowiązuje się powiadomić PUP o jakiegokolwiek zmianie treści powyższego oświadczenia.  
**Przyjmuję do wiadomości**, że powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.  
**Przyjmuję do wiadomości**, że powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy w szczególności jeżeli pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia prawa pracy;
7. **Znajduję się/ nie znajduję się\*** w stanie likwidacji lub upadłości.
8. **Oświadczam**, iż zapoznałem się z Klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych PUP w Oławie dla kontrahentów PUP, znajdującą się na stronie internetowej <https://olawa.praca.gov.pl/> w zakładce: „Urząd Pracy” → „Ochrona danych osobowych” oraz w sekretariacie Urzędu.
9. **Oświadczam**, iż wypełniłem obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu zorganizowania prac interwencyjnych.

.....  
(data, podpis i pieczęć Pracodawcy)

---

\*niepotrzebne skreślić.

