Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - procedura

PUP Oława Data publikacji: 22.03.2018

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Od 01.01.2018r. obowiązują nowe zasady dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach tzw. procedury uproszczonej, zwanej także "procedurą oświadczeniową". Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.
Minister właściwy ds pracy w drodze rozporządzenia (Dz. U. z 2017r., poz. 2349) wskazał państwa, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń tj.

1. **Republika Armenii,**
2. **Republika Białorusi,**
3. **Republika Gruzji,**
4. **Republika Mołdawii,**
5. **Federacja Rosyjska,**
6. **Ukraina**.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi będzie mogło dotyczyć tylko takich prac, do wykonywania których nie będzie wymagane zezwolenie na pracę sezonową. Wykaz podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca określone są w rozporządzeniu ministra właściwego ds pracy (Dz. U. Z 2017r., poz. 2348).

Maksymalny czas, przez jaki cudzoziemiec będzie mógł świadczyć pracę na podstawie oświadczenia (oświadczeń) o powierzeniu wykonywania pracy, to łącznie **6 miesięcy** w ciągu **kolejnych 12 miesięcy,** niezależnie od liczby podmiotów powierzających wykonywanie pracy.
Procedura rejestracji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie.
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w urzędzie właściwym ze względu na siedzibę podmiotu (podmioty posiadające wpis do rejestru KRS) lub miejsce stałego pobytu - zameldowania na pobyt stały (osoby fizyczne, w tym osoby prowadzące działalność gospodarczą, posiadające wpis do ewidencji działalności CEIDG) (oświadczenie-do pobrania):

1. osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie, ul. 3 Maja 1, w pokoju 15,
2. drogą elektroniczną poprzez stronę praca.gov.pl.

Do złożenia oświadczenia drogą elektroniczną niezbędne jest posiadania kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP. Podmiot powierzajacy wykonywanie pracy zobowiązany jest załączyć skany wymaganych dokumentów, a nastepnie przedłożyć do wglądu w Powiatowym Urzedzie Pracy w Oławie oryginały tych dokumentów.

Agencje pracy tymczasowej powierzające pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego składają oświadczenie na druku **"Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego"** – (do pobrania).

Do każdego oświadczenia należy dołączyć:

1. Ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzajacy tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzajacym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,
2. Kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP,
3. Kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – w przypadku gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP,
4. Dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy* ,
5. Pełnomocnictwo jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik – pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie , w pokoju15 (wzór pełnomocnictwa-do pobrania),
6. Oświadczenie pracodawcy o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (do pobrania). Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niezależnie od złożonego pełnomocnictwa.
7. Oświadczenie o miejscu pobytu stałego - dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadajacych wpis do ewidencji działalności CEIDG, (wzór oświadczenia-do pobrania).

*** Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł. Opłatę dokonuje się w kasie Starostwa Powiatowego w Oławie lub przelewem na konto:**

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie
ul. 3 Maja 1,
55-200 Oława
Nr rachunku bankowego: 66 9585 0007 2004 0300 0938 0003
Wpisując w tytule : oświadczenie - imię i nazwisko cudzoziemca - nazwa firmy.

Wpłata jest wnoszona z tytułu złożenia oświadczenia. Gdy oświadczenie wpłynie do urzędu wpłata nie podlega zwrotowi.

1. Złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.
2. W sprawach nie wymagających postępowania wyjaśniającego Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń w ciągu **7 dni roboczych** od dnia otrzymania kompletnego i bezbłędnie wypełnionego oświadczenia.W tym samym terminie zostanie wydana decyzja o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeśli zachodzą przesłanki do jej podjęcia. Podmiotowi, który otrzymał decyzję odmowną, przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy za pośrednictwem PUP w Oławie.
3. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie **30 dni** od dnia otrzymania oświadczenia**.**
4. Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy jednak niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, w związku z czym **pracodawca powinien powierzyć pracę cudzoziemcowi dopiero po odebraniu zarejestrowanego oświadczenia.**
5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:
6. **podjęciu** pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy**,
7. **niepodjęciu** pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń**.

Powiadomienie może zostać dostarczone osobiście lub pocztą elektroniczną (skan pisma).

NIEDOPEŁNIENIE OBOWIĄZKU INFORMOWANIA O PODJĘCIU LUB NIEPODJĘCIU PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA PODLEGA KARZE GRZYWNY.
(art. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie musi występować o dokonanie wpisu nowego oświadczenia do ewidencji oświadczeń jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
4. cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym i został skierowany przez podmiot powierzający zatrudnienie do innego pracodawcy użytkownika, niż ten, który został określony w oświadczeniu pod warunkiem, że warunki zatrudnienia określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2017 poz.1065 z późn. zm.),
2. Ustawa z dnia 14.06.1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U.2017 poz. 1257),
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. 2017 poz. 2345),
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. 2017 poz. 2348),
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017 poz. 2349),
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017 poz. 2350).