



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

oferta pracy niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy/ ZAMKNIĘTA
oferta zawierająca dane umożliwiający identyfikację pracodawcy / OTWARTA

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: TAK NIE

Oferta pracy jest: **ZWYKŁA**

Oferta pracy dla cudzoziemca - /zezwoleń na pracę cudzoziemca/

zobowiązanie po zatrudnieniu subsydiowanym(doposażenie stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne itp)

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica kod pocztowy miejscowość
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD i data rozpoczęcia działalności -	Gmina Telefon e-mail strona internetowa
5. NIP	6. Forma własności prywatna <input type="checkbox"/> publiczna <input type="checkbox"/>	
7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Numer wpisu do rejestru (dotyczy agencji pracy tymczasowej)		8. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie
9. Osoba reprezentująca pracodawcę i preferowana forma kontaktu Nazwisko i imię Stanowisko Telefon..... e-mail:		10. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat: a/ CV <input type="checkbox"/> b/ list motywacyjny <input type="checkbox"/> c/ świadectwo pracy <input type="checkbox"/> d/ inne <input type="checkbox"/>
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia		
11. Nazwa zawodu	12. Nazwa stanowiska	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia, W tym dla osób niepełnosprawnych 15. Wnioskowana liczba kandydatów
14. Kod zawodu		
16. Adres miejsca wykonywania pracy Możliwość : 1. Zakwaterowania 2. Dojazdy 3. Inne	17. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	18. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko powiat 2) teren Polski i państw EU/EOG Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń .

19. Rodzaj zatrudnienia 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo 5) umowa zlecenie + ZUS 6) umowa zlecenie bez ZUS 7) umowa o dzieło 8) umowa o pracę tymczasową 9) praca sezonowa 10) inne		20. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1) jednozmianowa; 2) dwuzmianowa 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) 4 -brygadowy system Praca w godzinach: Wymiar czasu pracy: 1. pełny etat <input type="checkbox"/> 2. ½ etatu <input type="checkbox"/> 3. inne..... <input type="checkbox"/>	
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia	24. Data ważności oferty
25. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Wykształcenie(kierunek, specjalność)..... Znajomość języka (stopień znajomości)..... Staż pracy/ doświadczenie zawodowe..... Uprawnienia/Umiejętności Charakterystyka wykonywanej pracy.....		26. Czy pracodawca tą samą ofertę pracy złożył w innym Powiatowym Urzędzie Pracy: TAK NIE jeżeli TAK , to Powiatowy Urząd Pracy <u>nie przyjmuje</u> krajowej oferty pracy do realizacji. 27. Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy TAK NIE	
III. Adnotacje Urzędu			
OFPR/ /		STPR/ /	
28. Numer pracodawcy	29. Data przyjęcia zgłoszenia	30 Data odwołania zgłoszenia	31 Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie(osobiście) 2) faks 3) e-mail 4) inna
INFORMACJA DLA PRACODAWCY 1. Zgłoszona oferta pracy zostanie zamieszczona na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy bądź w mediach. Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert pracy w <u>terminie</u> ustalonym z urzędem tj. co 3 dni. 2. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca: a) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną b) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. 3. W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, oferta zostanie wycofana.	 (podpis i pieczętka PRACODAWCY	32 Aktualizacja 1. 2. 3.